

Desenvolvimento é sempre sinônimo de aprimoramento. Imagine desenvolver alguém que tem potencial para brilhar extraordinariamente...

A Caliper acredita que todas as pessoas carregam consigo o potencial para exercer determinada tarefa, função ou profissão. Já os profissionais com alto potencial são capazes de assumir cargos-chave na organização e ainda tirar o maior proveito da sua função com alto desempenho.

O desenvolvimento dos Altos Potenciais da empresa significa antes de tudo um investimento nas "pratas da casa". Depois de já identificados, esses profissionais são verdadeiros potenciais estratégicos para o negócio, que já fazem parte da cultura organizacional.

O Programa de Desenvolvimento de Altos Potenciais da Caliper visa desenvolver esses profissionais já identificados, para que possam assumir novas funções dentro da empresa. O programa contempla ações em sala de aula e sessões de *coaching* individual. Com a apresentação de novas técnicas, tempo para experimentar novos comportamentos, avaliar os resultados e reforçar as mudanças realizadas, o programa propõe um profundo aprimoramento profissional. Durante o programa, são utilizadas várias abordagens de aprendizagem, todas integradas e ministradas de forma sistêmica.

O diferencial do Programa de Desenvolvimento de Altos Potenciais é que os profissionais são preparados para assumirem cargos estratégicos dentro da organização, ou seja, serão treinados para atender às demandas futuras da empresa.

Ao final do programa a empresa terá como benefícios:

- Profissionais preparados para assumirem novos desafios, ou com um plano de desenvolvimento estruturado se o mesmo envolver etapas de longo prazo;
- Maior possibilidade de retenção desses talentos, se atrelado a um plano de remuneração e benefícios robusto;
- Equipe estruturada e treinada para atender às demandas do plano estratégico de expansão dos negócios.

Os participantes do programa também são altamente beneficiados. Eles estarão:

- Mais motivados para o exercício das funções atuais, visto que terão ciência do reconhecimento da empresa em relação ao seu potencial e do investimento no seu desenvolvimento;
- Prontos para assumir novos desafios na empresa e/ou saberão o que ainda precisa ser desenvolvido.

A Caliper disponibiliza duas alternativas de Programa de Desenvolvimento de Altos Potenciais: Individual e em Equipe.

PROGRAMA INDIVIDUAL

Visa o estabelecimento e implantação de metas para trabalhar as áreas de desenvolvimento de cada profissional de acordo com o seu perfil e com os desafios do cargo. O Programa de Desenvolvimento Individual está estruturado em três encontros com objetivos pré-definidos:

PROGRAMA EM EQUIPE

Para o Programa de Desenvolvimento em Equipe, a Caliper trabalha com ações em sala de aula com turmas de até 25 participantes a fim de garantir o máximo aproveitamento do conteúdo e o pleno desenvolvimento dos participantes.



DESENVOLVER ALTOS POTENCIAIS

- Prepara sucessores.
- Desenvolve os profissionais já existentes.
- Aumenta a porcentagem de sucesso, evitando possíveis problemas de aceitação e adaptação à cultura da empresa.
- Auxilia na retenção dos talentos da empresa.
- Auxilia na atração dos melhores talentos para a empresa.

O desenvolvimento dos Altos Potenciais da empresa é uma forma eficaz de manter os talentos dentro de casa.



SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.